

## **Nedostatok zamestnancov v stavebníctve spôsobuje oneskorenie u 16 percent zákaziek; pritom, pracovníkov zo zahraničia využíva iba pätina firiem**

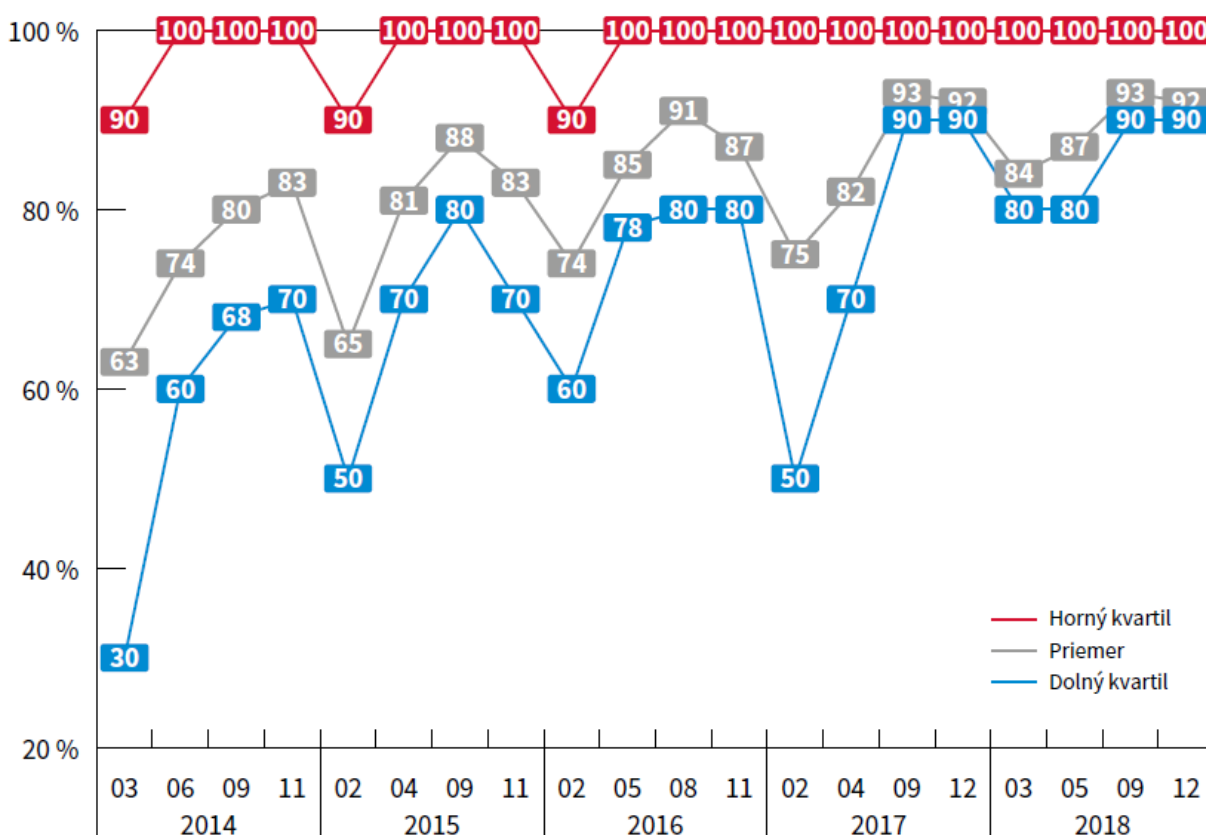
Bratislava, 8. januára 2018 – Kapacity slovenských stavebných firiem sú aktuálne vyťažené na úrovni 92 percent naprieč celým sektorom. Nedostatok pracovníkov vedie k oneskoreniu u 16 percent zazmluvnených zákaziek, pričom s dostatkom pracovných síl by, naopak, stavbári boli schopní realizovať o tretinu viac stavieb. Najímaním pracovníkov zo zahraničia rieši situáciu iba pätina stavebných spoločností, záujem o väčší počet pracovníkov s vízom prejavuje 43 percent riaditeľov. Za kľúčové kritérium pri ich prijímaní sú považované pracovné návyky, morálka a odborná kvalifikácia, nasledované dĺžkou doby, na ktorú je možno daného cudzinca v Slovenskej republike zamestnať. Vyplýva to z Kvartálnej analýzy slovenského stavebníctva Q4/2018 spracovanej analytickou spoločnosťou CEEC Research v spolupráci s Považskou cementárňou, a. s., Ladce.

Kapacity slovenských stavebných spoločností sú v súčasnej dobe vyťažené v priemere na 92 %, pričom tento údaj bez väčších rozdielov platí pre všetky firmy bez ohľadu na ich veľkosť alebo zameranie. Za tejto situácie sa kvôli nedostatku pracovníkov stavbárom nedarí včas splniť 16 % zazmluvnených zákaziek. Oveľa lepšie si v tomto ohľade, oproti malým a stredným firmám (17 %), vedú veľké stavebné spoločnosti, ktorým sa v termíne nepodarilo dokončiť iba 3 % hodnoty stavieb. V prípade, že by, naopak, stavebné spoločnosti mali dostatok pracovných síl, mohli by, podľa riaditeľov, realizovať v priemere o tretinu (34 %) viac stavieb, veľké firmy uvádzajú 25 %.

*„Áno, z dôvodu vyťaženia niektorých technológií (mostné technológie, výroba a pokládka obalovanej zmesi...) sme boli nútení v tomto roku odmietnuť do 10 % ročného objemu tržieb,“* komentuje situáciu **Ján Záhradník, obchodný riaditeľ, Doprastav, a. s.** Svoj názor tiež pridáva **Milan Svoboda, predseda predstavenstva a riaditeľ spoločnosti, SMS, a. s.** *„Zatiaľ sme sa nestretli s tým, že by nám chýbali kapacity a museli sme*

odmietat' prácu. Možno je to i tým, že neberieme prácu za každú cenu, na myslí mám teraz súťaže za podnákladové ceny a pod. Do takýchto praktík nechodíme.“ „Termínovo plníme všetky zákazky. Berieme len stavebné akcie, na ktoré máme vlastné alebo dopredu objednané subdodávateľské kapacity,“ dodáva **Marián Hybler, projektový manažér, STA VIT, inžiniersko-architektonické služby.**

### VÝVOJ VYŤAŽENOSTI KAPACÍT (v %)

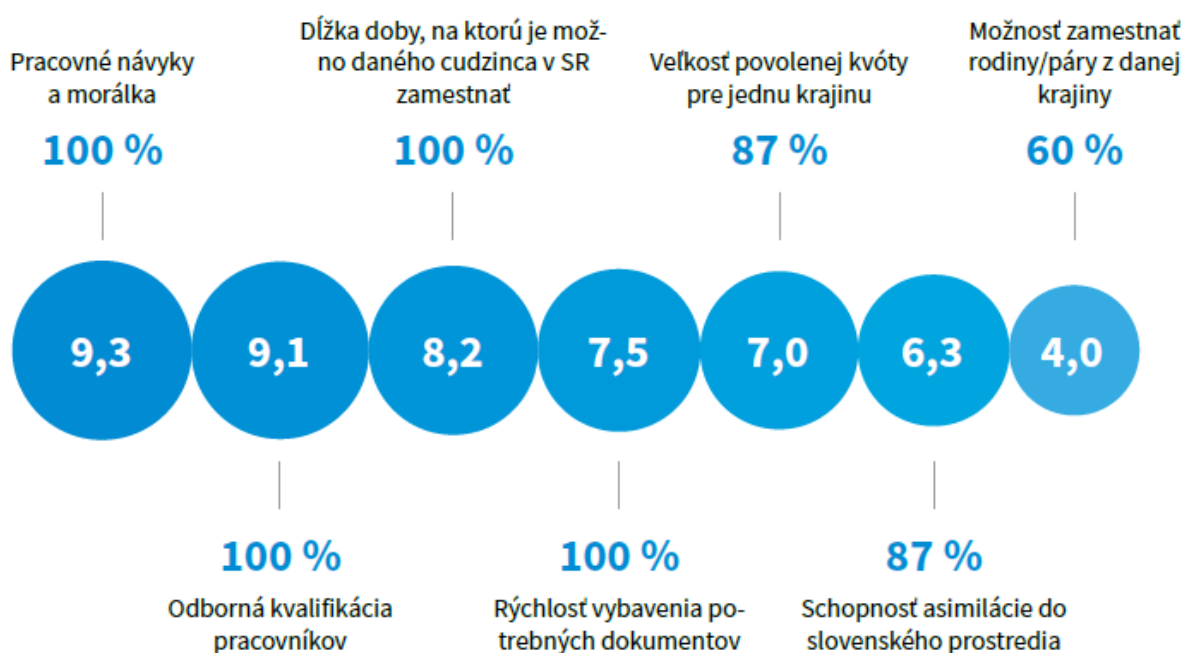


Možným riešením tejto situácie je prijímanie zahraničných pracovníkov, ktorých však aktuálne zamestnáva iba pätina (19 %) stavebných spoločností (Česi tu nie sú započítaní). Záujem o zahraničných pracovníkov s vízom je skôr ojedinelý a žiadosť o nich podala iba desatina (10 %) stavebných firiem, pričom novú pracovnú silu sa takto podarilo získať v 73 % prípadov, a to v priemere za 4 mesiace od podania žiadosti. S tým, aby Slovensko prijímalo viac pracovníkov s vízom, súhlasí dve pätiny (43 %) riaditeľov stavebných spoločností.

Pri zamestnávaní cudzincov sú ako kľúčové brané ich pracovné návyky, morálka a odborná kvalifikácia. Na stupnici od 0 do 10, kde desiatka predstavuje faktor, ktorý maximálne ovplyvňuje prijatie zahraničného pracovníka, ich riaditelia stavebných firiem ohodnotili známami 9,3, respektíve 9,1 bodov. Ďalšími dôležitými kritériami je dĺžka doby, na ktorú je možno daného cudzinca v Slovenskej republike zamestnať (8,2 bodov) a rýchlosť vybavenia potrebných dokumentov (7,5 bodov). Najmenej sa, naopak, zamestnávateľia zaujímajú o možnosť zamestnania rodín/párov z danej krajiny (4,0 bodov).

„Vec zamestnávania cudzincov má 2 roviny. Z jednej strany ide o právne/ administratívne súvislosti tak, aby zamestnávanie bolo legálne a z druhej strany sú to samotní zamestnanci, ich technické zručnosti, sociálne návyky a pod.“ hovorí **Miloš Milanovič**, riaditeľ, **PS STA VBY, s. r. o.** Súhlasí s ním **Miroslav Beka**, prokurista a riaditeľ spoločnosti, **HOCHTIEF SK, s. r. o.** „Odbornosť, pracovné návyky, spoľahlivosť a referencie. Taktiež zjednodušenie legislatívy pri vybavovaní pracovných povolení pre zahraničných zamestnancov.“

## ČO JE PRE VÁS PRI ZAMESTNÁVANÍ CUDZINCOV NAJDÔLEŽITEJŠIE?



● Hodnotenie (0 až 10 max.) % firiem

**Kvartálna analýza slovenského stavebníctva Q4/2018 bude už čoskoro publikovaná**

**na:**

**[www.ceec.eu](http://www.ceec.eu)**

**Kontakt pro média:**

Ing. Jiří Vacek, Ph.D., MIM  
Riaditeľ spoločnosti  
CEEC Research s.r.o.  
E-mail: [vacek@ceec.eu](mailto:vacek@ceec.eu)  
Tel.: +420 774 325 111

Spoločnosť CEEC Research je poprednou analytickou a výskumnou spoločnosťou zameriavajúcou sa na vývoj vybraných sektorov ekonomiky v krajinách strednej a východnej Európy. Naše štúdie v súčasnej dobe využíva viac než 17 000 spoločností. Spoločnosť CEEC Research vznikla v roku 2005 ako analytická organizácia špecializujúca sa na spracovanie výskumov a analýz stavebného sektora, následne sa analytické zameranie rozšírilo aj na ďalšie vybrané sektory ekonomiky, vrátane strojárstva.

CEEC Research navyiac k pravidelným a bezplatným analýzám tiež organizuje vysoko špecializované odborné konferencie, ktorých sa zúčastňujú generálni riaditelia najvýznamnejších spoločností, prezidenti kľúčových zväzov, cechov a komôr a rovnako aj ministri a najvyšší predstavitelia štátov z vybraných krajín.